



Контрольно - ревизионная комиссия  
муниципального района  
«Сысольский»

«Сыктыв»

муниципальной районной комиссии  
по ревизии бюджетов

Советская, 35 с.Визинга  
Республика Коми, 168100  
Телефон 8(2131) 91-4-98  
krk@sysola.rkomi.ru

от 24.06.2024 г. № 01-15/99

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Муниципальное казённое учреждение  
дополнительного образования «Спортивная  
школа» с. Визинга

168100, Республика Коми, Сысольский район, с.  
Визинга, ул. Школьная, д.1.

## Представление № 2

В соответствии с Положением о Контрольно-ревизионной комиссии муниципального района «Сысольский», утвержденным решением Совета муниципального района «Сысольский» от 19 ноября 2021 года № VII-13/85, на основании пункта 14 Плана работы Контрольно-ревизионной комиссии МР «Сысольский» на 2024 год, утвержденного распоряжением Председателя Контрольно-ревизионной комиссии МР «Сысольский» от 27.12.2023 № 27-р, распоряжения Председателя Контрольно-ревизионной комиссии МР «Сысольский» от 03.05.2024 № 11-р проведено контрольное мероприятие по вопросу оплаты труда отдельных специалистов муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» с. Визинга (далее – Учреждение).

По результатам контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. Противоречие во внутренних локальных актах Учреждения: приказом директора Учреждения от 01.09.2023 № 56/1-к «Об утверждении штатного расписания, тарификационного списка, положения об оплате труда работников» утверждено 10,66 педагогических единиц, а в Тарификационном списке Учреждения - 10,67 единиц.

2. Установлено противоречие во внутренних локальных актах Учреждения – в приложении № 1 к Положению об оплате труда от 01.09.2023 поименованы должности «Тренер», «Инструктор-методист» тогда как правильное название должности «Тренер – преподаватель», «Старший инструктор-методист».

3. В пункте 7.4 раздела 7 Положения об оплате труда, утвержденного 19 июля 2023 года, дана ссылка на пункт 6.3, тогда как размер коэффициента кратности прописан в п. 7.3.

4. Некорректное содержание п. 7.7 раздела 7 Положения об оплате труда, утвержденного 19 июля 2023 года: «Выплаты стимулирующего характера директору учреждения могут устанавливаются распоряжением руководителя администрации муниципального района «Сысольский».....».

5. В приложении № 1 к Положениям об оплате труда критерии оценки эффективности и качества работы сформулированы расплывчато, не позволяют определить, за что положена надбавка и ее размер. При оценке не учтены основные критерии: наполняемость тренировочных групп и посещаемость занятий обучающимися.

6. При сравнении данных, указанных в приложении № 1 к Положениям об оплате труда и в протоколах заседаний комиссии по стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты, возникает неясность в отношении критериев оценки.

7. Противоречия во внутренних документах Учреждения: согласно представленным расписаниям учебно-тренировочных занятий, утвержденных приказом директора Учреждения от 09.09.2022 № 74-од, тренировочные занятия в период с 01.01.2023 года по

31 мая 2023 года проводились сотрудником с 12.00 часов по 14.00 часов вторник, среда, четверг. Согласно табелям учета рабочего времени, занятия проводились понедельник, среда, пятница.

8. Проверкой правильности определения количества отработанных дней в проверяемом периоде установлено, что заработная плата за октябрь 2023 года (по должности заместителя директора) рассчитана из расчета 19 дней, тогда как в таблице учета рабочего времени количество отработанных дней сотрудником составило 20 дней. Это привело к неправильному начислению заработной платы.

9. Проверкой установлены нарушения в определении количества дней замещения за обязанности директора Учреждения, что повлекло неправильное определение размера доплаты за замещение:

- август 2023 года – доплата за замещение произведена за 22 дня, тогда как согласно приказу от 30.07.2023 № 47-к и таблицу учета рабочего времени за август 2023 года, количество дней замещения составило 20 дней;

- октябрь 2023 года – доплата за замещение произведена за 19 дней, тогда как согласно приказу от 09.10.2023 № 75-к и таблицу учета рабочего времени за октябрь 2023 года, количество дней замещения составило 17 дней;

- ноябрь 2023 года – доплата за замещение произведена за 5 дней, тогда как согласно приказу от 09.10.2023 № 75-к и таблицу учета рабочего времени за ноябрь 2023 года, количество дней замещения составило 3 дня.

10. В нарушение положений об оплате труда работников Учреждения, сотруднику, как заместителю директора, начислены стимулирующие выплаты «Результаты занимающихся», тогда как сотруднику, как тренеру-преподавателю, указанные стимулирующие выплаты, при наличии такого права, не начислялись.

11. По совокупности всех нарушений, излишне начисленная сумма заработной платы сотруднику, установленная проверкой, составила 14 482,87 рублей.

В ходе проверки не был произведен перерасчет отпускных выплат с учетом скорректированных сумм, полученных в результате проверки.

12. С 1 января по 31 мая 2023 года сотрудник проводил спортивные занятия в рабочее время, что противоречит решению комиссии по противодействию коррупции, принятому 30 августа 2022 года. Также это противоречит сути договора о совместительстве: занятия проходили в течение рабочего дня, наряду с обязанностями, указанными в трудовом договоре. Фактически это было совмещение, а не совместительство (статья 60.1, статья 60.2 Трудового кодекса РФ).

20.06.2024 года, в установленные п. 11 Регламента Контрольно-ревизионной комиссии МР «Сысольский», утвержденного распоряжением от 26.11.2021 № 22-р, МКУ ДО «СШ» с. Визинга представлены замечания и пояснения к акту проверки в форме Уведомления.

С учетом рассмотрения представленных пояснений и замечаний МКУ ДО «СШ» с. Визинга, на основании статьи 19 Положения о Контрольно-ревизионной комиссии муниципального района «Сысольский» МКУ ДО «СШ» с. Визинга предлагается в срок до 25 июля 2024 года следующее:

1. Привести в соответствие (в части педагогических единиц) Приказ директора от 01.09.2023 № 56/1-к «Об утверждении штатного расписания и положения об оплате труда работников» и тарификационный список.

2. Внести изменения в Положение об оплате труда Учреждения, утвержденного 19 июля 2023 года:

2.1. В приложение № 1 к Положению об оплате труда прописать должности «Тренер – преподаватель», «Старший инструктор-методист».

2.2. В пункт 7.4 раздела 7 Положения об оплате труда сделать ссылку на пункт 7.3, где прописан размер коэффициента кратности.

2.3. В пункт 7.7 раздела 7 Положения об оплате труда «Выплаты стимулирующего характера директору учреждения **могут устанавливаются** распоряжением руководителя администрации муниципального района «Сысольский».....».

2.4. В приложение № 1 к Положению об оплате труда в критерии оценки эффективности и качества работы добавить посещаемость занятий обучающимися.

2.5. В приложении № 1 к Положению об оплате труда присвоить каждому критерию свой порядковый номер и отражать его в протоколе заседания комиссии по стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты.

3. Дать поручение структурному подразделению администрации муниципального района «Сысольский», осуществляющей начисление заработной платы МКУ ДО «СП» с. Визинга произвести перерасчёт отпускных выплат сотруднику за 2023 год, с учётом скорректированной в ходе проверки заработной платы.

4. С учетом информации, отраженной в Уведомлении МКУ ДО «СП» с. Визинга, об информировании сотрудника о наличии задолженности перед МКУ ДО «СП» с. Визинга в виде излишне выплаченной заработной платы в размере 14 482,87 рублей, перерасчета по отпускным, предложить сотруднику вернуть излишне выплаченную заработную плату и отпускные на лицевой счет Учреждения, либо написать заявление на имя директора МКУ ДО «СП» с. Визинга о погашении задолженности путем удержания из заработной платы.

5. Для предотвращения коррупционных действий и злоупотребления полномочиями, необходимо в состав комиссии по стимулирующим выплатам включить независимое лицо.

О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых решениях и мерах необходимо проинформировать Контрольно-ревизионную комиссию муниципального района «Сысольский» до 25 июля 2024 года *(или в течение 30 дней со дня его получения)*.

Невыполнение представления Контрольно-ревизионной комиссии влечет за собой ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Председатель контрольно-ревизионной  
комиссии МР «Сысольский»



Е.Н. Данилова