



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӨМ

14 сентября 2021 г.  
с. Визинга, Республика Коми

№ 9/1232

Об утверждении программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Сысольский», органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский» (2021 - 2025 годы)»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»,

администрация муниципального района «Сысольский» постановляет:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Сысольский», органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский» (2021 - 2025 годы)» (далее - Программа) согласно приложению.

2. Органам местного самоуправления сельских поселений, муниципальным учреждениям, подведомственным администрации муниципального района «Сысольский»:

1) внести до 01 октября 2021 года изменения в планы противодействия коррупции;

2) обеспечить реализацию предусмотренных Программой мероприятий.

3. Главе муниципального района «Сысольский» - руководителю администрации ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, представлять информацию о реализации Программы Совету муниципального района «Сысольский».

4. Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава муниципального района «Сысольский»-  
руководитель администрации муниципального  
района «Сысольский»

А.А. Батищев

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального района «Сысольский»  
от 14 сентября 2021 г. № 9/1232

ПРОГРАММА  
«Противодействие коррупции  
в муниципальном районе «Сысольский», органах местного самоуправления сельских поселений,  
расположенных в границах муниципального района «Сысольский»  
(2021 - 2025 годы)»

ПАСПОРТ  
ПРОГРАММЫ  
«Противодействие коррупции  
в муниципальном районе «Сысольский», органах местного самоуправления сельских поселений,  
расположенных в границах муниципального района «Сысольский» (2021 - 2025 годы)»

Наименование Программы	«Противодействие коррупции в муниципальном районе «Сысольский», органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский» (2021 - 2025 годы)»
Координатор Программы	администрация муниципального района «Сысольский»
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»; Закон Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми
Участники Программы	органы местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», структурные подразделения администрации муниципального района «Сысольский», имеющие статус отдельного юридического лица, муниципальные учреждения, подведомственные администрации муниципального района «Сысольский»
Цель Программы	совершенствование системы мер по противодействию коррупции в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»
Задачи Программы	1) совершенствование правовых и организационных основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», выявление и устранение коррупционных рисков; 2) повышение эффективности мер по противодействию коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»; 3) повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов; 4) расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский» с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики; 5) совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок отдельными видами юридических лиц, в том числе при распоряжении муниципальным имуществом, а также применение мер ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств; 6) противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального района «Сысольский» организационно-методическое

	<p>руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального района «Сысольский», структурные подразделения администрации муниципального района «Сысольский», имеющие статус отдельного юридического лица;</p> <p>7) противодействие коррупции в органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»;</p> <p>8) мониторинг мер антикоррупционной политики в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»</p>
Сроки реализации Программы	2021 - 2025 годы
Объемы и источники финансирования Программы	реализация мероприятий Программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>1) полнота правового регулирования (соответствие муниципальных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», перечню правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) (да/нет);</p> <p>2) доля нормативных правовых актов муниципального района «Сысольский», проектов нормативных правовых актов муниципального района «Сысольский», прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов муниципального района «Сысольский», подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%);</p> <p>3) доля муниципальных образований в муниципальном районе «Сысольский», принявших антикоррупционные планы противодействия коррупции, от общего количества муниципальных образований в муниципальном районе «Сысольский» (%);</p> <p>4) доля муниципальных учреждений в муниципальном районе «Сысольский», принявших антикоррупционные планы противодействия коррупции, от общего количества учреждений (%);</p> <p>5) доля органов местного самоуправления в муниципальном районе «Сысольский», осуществляющих внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 100 % лиц, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (%);</p> <p>6) доля органов местного самоуправления в муниципальном районе «Сысольский», осуществляющих в случаях, установленных законодательством, проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений и запретов, от общего количества органов местного самоуправления в Республике Коми (%);</p> <p>7) доля муниципальных служащих в Республике Коми, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции (%);</p> <p>8) доля муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по</p>

	<p>вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе повышенного уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня (%);</p> <p>9) доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%);</p> <p>10) повышение (сохранение) уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг (да/нет);</p> <p>11) оценка эффективности деятельности должностных лиц администрации муниципального района «Сысольский», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (да/нет).</p>
--	---

## I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
Совершенствование правовых и организационных основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», выявление и устранение коррупционных рисков			
1.1	Разработка проектов муниципальных нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции во исполнение федерального и регионального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных мер в республике	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	2021 – 2025	Сектор правовой работы Отдел контроля и делопроизводства Отдел по связям с общественностью и организационной работе
1.3	Проведение мониторинга принятых правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2021-2025	Сектор правовой работы
1.4	Разработка, утверждение и реализация антикоррупционных программ (планов противодействия коррупции), своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	2021-2025	Отдел административной и кадровой работы, администрации сельских поселений, муниципальные учреждения
1.5	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов антикоррупционных программ (планов противодействия коррупции)	2021-2025	Отдел по связям с общественностью и организационной работе
1.6	Проведение проверок по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления сельских поселений, муниципальных учреждениях	2021-2025	Отдел административной и кадровой работы Управление образования Управление культуры Отдел физической

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			культуры и спорта
1.7	Организация заседаний комиссий по противодействию коррупции муниципального района «Сысольский», организация подготовки материалов к заседаниям	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
1.8	Осуществление контроля за исполнением решений, принятых на заседаниях комиссий по противодействию коррупции муниципального района «Сысольский»	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
1.9	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры Отдел физической культуры и спорта
1.10	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры Отдел физической культуры и спорта
1.11	Разработка методических рекомендаций, информационно-разъяснительных материалов, модельных муниципальных правовых актов, правовых актов муниципальных учреждений, по вопросам противодействия коррупции	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры
1.12	Проведение в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях оценки коррупционных рисков	2021 - 2025	Структурные подразделения администрации по своим направлениям деятельности
1.13	Проведение мониторинга хода реализации комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации коррупционных рисков при осуществлении функций муниципального контроля	2021 - 2025	Руководитель аппарата Отдел административной и кадровой работы
1.14	Анализ коррупционных рисков, связанных с участием лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в том числе являющимися организациями государственных корпораций (компаний) или публично-правовых компаний, и их деятельностью в качестве членов коллегиальных органов управления этих организаций	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
1.15	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления	2021 - 2025	Руководитель аппарата Отдел административной и кадровой работы
1.16	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	2021 – 2025	Руководитель аппарата Сектор правовой работы
1.17	Рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции вопросов о	2021 – 2025 (ежеквартально)	Отдел административной и кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	ходе реализации Программы		
1.18	Разработка, утверждение и актуализация административных регламентов предоставления муниципальных услуг, осуществления функций муниципального контроля	2021 – 2025	Управление образования Управление культуры Финансовое управление Отдел контроля и делопроизводства Отдел по управлению имуществом Отдел жилищно-коммунального хозяйства Отдел территориального планирования и строительства Архивный отдел Администрации сельских поселений
1.19	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде	2021 – 2025	Отдел контроля и делопроизводства
1.20	Взаимодействие с администрациями сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», по вопросам разработки и принятия муниципальных правовых актов по противодействию коррупции	2021 – 2025	Отдел административной и кадровой работы
2. Повышение эффективности мер противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»			
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2021 – 2025	Отдел административной и кадровой работы Администрации сельских поселений
2.2.	Разработка и реализация мер по обеспечению соблюдения депутатами Совета муниципального района «Сысольский» требований законодательства о противодействии коррупции	2021 – 2025	Совет муниципального района «Сысольский» (по согласованию)
2.3	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений и членами их семей	ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным	Отдел административной и кадровой работы Управление культуры Управление образования Отдел молодежной политики
2.4	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы Отдел по связям с общественностью и организационной работе Управление культуры Управление образования Отдел молодежной политики
2.5	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными	2021-2025	Отдел административной и кадровой работы  Отдел по связям с общественностью и организационной работе

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий		
2.6	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.7.	Проведение мониторинга применения предусмотренных федеральным законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отдел административной и кадровой работы
2.8	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2021 - 2025	Отдел по связям с общественностью и организационной работе Отдел административной и кадровой работы
2.9	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц администрации за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Руководитель аппарата
2.10	Проведение обязательного вводного тренинга для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению	2021 - 2025 (в течение 30 дней с даты назначения гражданина на должность муниципальной службы)	Отдел административной и кадровой работы
2.11	Проведение регулярного тренинга (бесед) по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
2.12	Проведение тренинга (беседы) с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2021- 2025	Отдел административной и кадровой работы
3. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
3.1	<p>Организация обучения лиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;</li> <li>- участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;</li> <li>- участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</li> </ul>	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
3.2	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции</p>	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
3.3	<p>Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря</p>	2021 - 2025	<p>Руководитель аппарата</p> <p>Отдел по связям с общественностью и организационной работе</p> <p>Отдел административной и кадровой работы</p>
3.4	<p>Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности</p>	2021 - 2025	<p>Отдел административной и кадровой работы</p> <p>Управление образования</p> <p>Управление культуры</p> <p>Отдел физической культуры и спорта</p>
3.5	<p>Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности соответствующих органов местного самоуправления, отраслевых</p>	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	(функциональных) органов администрации муниципального района «Сысольский», имеющих статус отдельного юридического лица		
3.6	Обеспечение реализации комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений	2021 - 2025	Руководитель аппарата Отдел по связям с общественностью и организационной работе
3.7	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
3.8	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официальных сайтов органов местного самоуправления, структурных подразделений администрации муниципального района «Сысольский», имеющих статус отдельного юридического лица	2021-2025 (в срок до 10 рабочих дней с момента возникновения необходимости в размещении соответствующей информации)	Отдел административной и кадровой работы Управление культуры Управление образования
3.9	Обеспечение участия представителей общественных объединений в работе комиссий (советов, рабочих групп, коллегий) по вопросам противодействия коррупции, созданных в муниципальном районе «Сысольский», в сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»	2021- 2025	Отдел административной и кадровой работы
3.12	Разработка и реализация молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировоззрения, организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	2021-2025	Управление образования
3.13	Опубликование на официальном сайте муниципального района «Сысольский» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанных сайтов	2021-2025	Отдел по связям с общественностью и организационной работе
4. Расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики			
4.1	Обеспечение размещения проектов муниципальных правовых актов на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2021 – 2025	Отдел контроля и делопроизводства Отдел по связям с общественностью и организационной работе
4.2.	Расширение практики взаимодействия органов местного самоуправления с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Республике Коми	2021 – 2025	Руководитель аппарата Отдел административной и кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
4.3	Обеспечение функционирования в муниципальном районе «Сысольский», в сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», «телефонов доверия», «горячих линий», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2021 – 2025	Главы сельских поселений Управления образования Управление культуры Отдел молодежной политики
4.4	Обеспечение контроля представительными органами местного самоуправления за осуществлением мер по противодействию коррупции в соответствующем муниципальном образовании	2021-2025	Совет муниципального района «Сысольский», Советы сельских поселений (по согласованию)
4.5	Обеспечение рассмотрения Советом общественности муниципального района «Сысольский» отчетов о реализации Программы, планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях, а также итогов деятельности комиссии по противодействию коррупции в муниципальном районе «Сысольский», комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции муниципальных учреждений	2021 - 2025	Отдел по связям с общественностью и организационной работе Отдел административной и кадровой работы Управление образования Управление культуры
4.6	Организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	2021 - 2025	Управление культуры
5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок отдельными видами юридических лиц, в том числе при распоряжении муниципальным имуществом, а также применение мер ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок	2021 - 2025	Финансовое управление
5.2	Проведение анализа эффективности бюджетных расходов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	2021 - 2025	Финансовое управление
5.3	Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной	2021 - 2025	Финансовое управление Отдел административной и кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов		
5.4	Проведение в соответствии с действующим законодательством мероприятий по контролю за целевым использованием бюджетных ассигнований бюджета района, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»	2021-2025	Контрольно-ревизионная комиссия (по согласованию)
6. Противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального района «Сысольский, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального района «Сысольский», структурные подразделения администрации муниципального района «Сысольский», имеющие статус отдельного юридического лица			
6.1	Организация разработки (актуализации принятых) правовых актов в муниципальных учреждениях, по вопросам противодействия коррупции	2021 - 2025 (в течение 30 календарных дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или) республиканского законодательства)	Управление образования Управление культуры Отдел молодежной политики
6.2	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях, предприятиях	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры Отдел молодежной политики
6.3	Разработка, утверждение и реализация в муниципальных учреждениях антикоррупционных планов противодействия коррупции	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры Отдел молодежной политики
6.4	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры Отдел молодежной политики
6.5	Контроль за обеспечением функционирования в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2021 - 2025	Управление образования Управление культуры Отдел молодежной политики
6.6	Проведение проверок деятельности муниципальных учреждений в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	2021 - 2025	Финансовое управление
7. Противодействие коррупции в органах местного самоуправления сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
7.1	Организация и проведение обучающих семинаров с депутатами советов муниципальных образований сельских поселений и муниципальными служащими муниципальных образований сельских поселений по вопросам противодействия коррупции	2021 - 2025 (не реже 1 раза в год)	Главы сельских поселений
7.2	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции в сельских поселениях	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
8. Мониторинг мер антикоррупционной политики в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский»			
8.1	Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями	ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным	Отдел контроля и делопроизводства Управление образования Управление культуры
8.2	Мониторинг эффективности осуществления муниципального контроля	до 20 февраля года, следующего за отчетным	Руководитель аппарата
8.3	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Республики Коми, муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Сектор правовой работы
8.4	Мониторинг принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2021 - 2025	Отдел административной и кадровой работы
8.5	Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции, принятых в муниципальных учреждениях	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Управление образования Управление культуры Отдел молодежной политики
8.6	Мониторинг материалов средств массовой информации и интернет-ресурсов в муниципальном районе «Сысольский» по вопросам противодействия коррупции	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел по связям с общественностью и организационной работе
8.7	Мониторинг обеспечения прав граждан и организаций на доступ к информации о деятельности органов местного самоуправления, структурных подразделений администрации муниципального района «Сысольский», имеющих статус отдельного юридического лица	ежегодно до 1 июля года, следующего за отчетным	Отдел по связям с общественностью и организационной работе

## II. Оценка ожидаемой эффективности от реализации Программы. Целевые показатели (индикаторы) Программы

Реализация программных мероприятий окажет существенное влияние на снижение уровня коррупционных рисков в деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», структурных подразделений администрации муниципального района «Сысольский, имеющих статус отдельного юридического лица, подведомственных муниципальных учреждений, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального района «Сысольский», структурные подразделения администрации муниципального района «Сысольский», имеющие статус отдельного юридического лица (далее – органы местного самоуправления, муниципальные учреждения), на минимизацию причин и условий их возникновения.

Реализация программных мероприятий будет способствовать:

предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности органов местного самоуправления, муниципальных учреждений;

повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью муниципальных услуг;

повышению доверия общества к деятельности органов местного самоуправления, муниципальных учреждений;

повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;  
 усилению взаимодействия органов местного самоуправления с подведомственными муниципальными учреждениями при реализации антикоррупционной политики;  
 усилению взаимодействия с сельскими поселениями муниципального района «Сысольский» в реализации антикоррупционной политики;  
 обеспечению общественного контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в муниципальном районе «Сысольский», сельских поселениях, расположенных в границах муниципального района «Сысольский».

При оценке целевых показателей (индикаторов) может быть принято одно из двух значений:

«да» (максимальная оценка, равная единице) или «нет» (минимальная оценка, равная нулю);

«100%» (максимальная оценка, равная единице) или «менее 100%» (минимальная оценка, равная нулю).

При этом, в случае отсутствия значения индикатора (показателя) по причинам, предусмотренным законодательством, индикатор (показатель) считается выполненным в полном объеме и по нему принимается значение «да» (максимальная оценка, равная единице).

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
1	Полнота правового регулирования (соответствие муниципальных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района «Сысольский», сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Сысольский», перечню правовых актов органа местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми), (да/нет);	Да		
2	Доля нормативных правовых актов муниципального района «Сысольский», проектов нормативных правовых актов муниципального района «Сысольский», прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов муниципального района «Сысольский», подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году, (%);	100		
3	Доля муниципальных образований в муниципальном районе «Сысольский», принявших антикоррупционные планы противодействия коррупции, от общего количества муниципальных образований в муниципальном районе «Сысольский», (%);	100		
4	Доля муниципальных учреждений в муниципальном районе «Сысольский», принявших антикоррупционные планы противодействия коррупции, от общего количества учреждений, (%);	100		
5	Доля органов местного самоуправления в муниципальном районе «Сысольский», осуществляющих	100		

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 100 % лиц, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, (%);			
6	Доля органов местного самоуправления в муниципальном районе «Сысольский», осуществляющих в случаях, установленных законодательством, проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений и запретов, от общего количества органов местного самоуправления в Республике Коми, (%);	100		
7	Доля муниципальных служащих в Республике Коми, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по образовательным программам по вопросам противодействия коррупции, (%);	100		
8	Доля муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня,	100		

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе повышенного уровня в отчетном периоде, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по образовательной программе базового уровня, (%);			
9	Доля муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц, (%);	100		
10	Повышение (сохранение) уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг, (да/нет);	да		
11	Оценка эффективности деятельности должностных лиц администрации муниципального района «Сысольский», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (да/нет).	да		
Итого				

Итоговая оценка эффективности выполнения Программы рассчитывается как сумма полученных оценок всех целевых показателей (индикаторов).

В качестве оценочного инструмента соответствия количества баллов в оценке используется шкала оценок, согласно которой значение итоговой оценки эффективности Программы оценивается как «Эффективна», «Умеренно эффективна», «Адекватна», «Неэффективна».

Диапазон баллов	Итоговая оценка программы
12-13	Эффективна
9-11	Умеренно эффективна
7-8	Адекватна
0-6	Неэффективна

### III. Система управления и контроля Программой

Ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы несут исполнители Программы.

Общий контроль за выполнением Программы возлагается на главу муниципального района «Сысольский» - руководителя администрации муниципального района «Сысольский».

Контроль за реализацией мероприятий Программы муниципальными учреждениями, подведомственным администрации муниципального района «Сысольский», возложить на заместителя руководителя администрации по социальному развитию.

Контроль за реализацией мероприятий Программы администрацией муниципального района «Сысольский» и администрациями сельских поселений, расположенных в административных границах района, возложить на руководителя аппарата.

Контроль за оценкой коррупционных рисков в деятельности администрации муниципального района «Сысольский» осуществляют заместители руководителя администрации по своим направлениям деятельности.

Информация о ходе реализации Программы 1 раз в год в срок до 1 марта года, следующего за отчетным (за отчетный год), представляется в Совет муниципального района «Сысольский».

Оценка Программы проводится Советом муниципального района «Сысольский» 1 раз в год в срок до 1 апреля на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы. Информация о выполненных мероприятиях, результаты оценки размещаются на официальном сайте муниципального района «Сысольский» в разделе «Противодействие коррупции» не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным).

Информация о ходе реализации Программы рассматривается на заседаниях комиссии по противодействию коррупции муниципального района «Сысольский» ежеквартально.