

## **СПОСОБЫ ВЗЫСКАНИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

### ***Обращение в комиссию по трудовым спорам***

В случае наличия задолженности по заработной плате работник имеет право обратиться к работодателю и представительному органу работников с предложением о создании комиссии по трудовым спорам (КТС), которая должна быть создана в 10-дневный срок из равного количества представителей работодателя и работников.

С заявлением о взыскании заработной платы и денежной компенсации за ее задержку работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал о невыплате заработной платы в установленный срок. Заявление работника подлежит обязательной регистрации в КТС, при этом трудовой спор должен быть рассмотрен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. По общему правилу спор рассматривается в присутствии работника.

После принятия КТС решения по существу индивидуального трудового спора, его копии должны быть вручены работнику и работодателю в течение трех дней.

Затем сторонам спора дается 10 дней на его обжалование. Если решение не оспаривается, то оно должно быть исполнено в истечение трех дней после окончания срока обжалования. В случае неисполнения решения в установленный срок, оформляется удостоверение, которое выдается работнику и имеет силу исполнительного документа. В течение трехмесячного срока со дня выдачи удостоверения работник вправе предъявить его для исполнения в службу судебных приставов.

Удостоверение о выплате заработной плате также можно направить в банк, в котором находится расчётный счёт организации-должника.

### ***Обращение в Государственную инспекцию труда***

В случае нарушения трудовых прав работники вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Коми, которая осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по адресу: 167982, г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2, телефон для консультаций (8212) 31-59-06.

Государственной инспекцией труда осуществляется прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав.

Жалоба в трудовую инспекцию должна быть направлена в письменной форме и содержать следующую информацию:

- ✓ Ф.И.О. гражданина;
- ✓ адрес, на который должен быть направлен ответ;

✓ суть жалобы (укажите период, за который не выплачивалась зарплата, общую сумму задолженности и другие обстоятельства, имеющие отношение к делу).

В жалобе должна быть поставлена личная подпись заявителя и дата.

Рекомендуется приложить к обращению копию трудового договора, а также доказательства невыплаты зарплаты, если они имеются.

Заявление в Государственную инспекцию труда также можно подать в электронном виде на портале «Онлайнспекция.рф» (при условии авторизации через портал Государственных услуг).

По общему правилу обращение рассматривается в течение 30 дней со дня его получения, однако в исключительных случаях срок рассмотрения обращения может быть продлен еще до 30 дней.

Если трудовым инспектором будет установлен факт задолженности по заработной плате, работодателю будет выдано предписание о погашении задолженности, а также процентов за задержку зарплаты.

### ***Обращение в суд***

Чтобы взыскать задолженность по заработной плате, работник вправе обратиться в суд. При этом возможны два варианта решения вопроса:

1) Если сумма задолженности не превышает 500 тыс. рублей и нет спора по размеру задолженности, следует обратиться с заявлением о вынесении судебного приказа к мировому судье по адресу регистрации работодателя, по месту жительства работника или по месту исполнения трудового договора.

2) При наличии спорных сумм, а также если долг превышает 500 тыс. рублей, необходимо подать исковое заявление в районный суд.

Исковой срок по индивидуальным трудовым спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (в том числе при увольнении), - в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм (ст. 392 ТК РФ). При пропуске по уважительным причинам срок давности может быть восстановлен судом.

В связи с задержкой выплаты зарплаты работник также вправе требовать в судебном порядке возмещение морального вреда (ст. 237 ТК РФ).

При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, работники освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов.